

CONTRÔLE DE L'ACTIVITÉ PARTIELLE

QUELS ENJEUX ? I QUELS RISQUES ? ET COMMENT S'EN PRÉMUNIR ?

QUELLES SONT LES FRAUDES DANS LE VISEUR ?



**DES SALARIÉS
MIS EN ACTIVITÉ
PARTIELLE**



**LES DEMANDES
DE REMBOURSEMENT
MAJOREES**



**QUE
L'EMPLOYEUR
A FAIT TRAVAILLER
PENDANT DES HEURES
DE CHÔMAGE PARTIEL
(NOTAMMENT EN TÉLETRAVAIL)**

PROFILS D'ENTREPRISE À RISQUE



**EFFECTIF
MAJORITYMAIEMENT
CADRES**

**SECTEURS
LES PLUS SENSIBLES**

BÂTIMENT

**TRAVAUX
PUBLICS**

**SERVICES
ADMINISTRATIFS**

**SOUTIEN ET CONSEIL
AUX ENTREPRISES**

QUELS SONT LES ENJEUX & LES SANCTIONS ?

TRAVAIL ILLÉGAL

DÉLIT DE FAUX

**SANCTIONS
PÉNALES**

**2 ANS
D'EMPRISONNEMENT**

**30 000 €
D'AMENDE**

**SANCTIONS
ADMINISTRATIVES**

**5 ANS
D'EXCLUSION
AUX AIDES PUBLIQUES
(EMPLOI / FORMATION
/ ACTIVITÉ PARTIELLE)**

**REBOURSEMENT
DES AIDES ACCORDÉES
DANS
LES 12 MOIS PRÉCÉDENTS**



**POUR LES SIMPLES ERREURS
L'ÉTAT INCITE LES ENTREPRISES
À FAIRE JOUER LEUR DROIT À L'ERREUR**

CRPA ART.L.123-1

OBJECTIF

**RÉGULARISER LES DEMANDES
D'INDEMNISATION MAL RENSEIGNÉES**

EN DÉFAVEUR

EXEMPLE

UNE MINORATION
SI TAUX HORAIRES DÉCLARÉS
SUPÉRIEURS AUX MONTANTS
NORMALEMENT
DUS

EN FAVEUR

EXEMPLE

UNE MAJORATION
SI TAUX HORAIRES DÉCLARÉS
INFÉRIEURS AU TAUX PLANCHER
DE 8,03 €

